



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية
كلية الزراعة
2026-2021



جامعة ديالى
كلية الزراعة
قسم علوم التربة والموارد المائية
الخطة الاستراتيجية
2026 – 2021

كلية الزراعة
جامعة ديالى

قسم علوم التربة والموارد المائية



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية
كلية الزراعة
2026-2021



المحتويات		
ت	الموضوع	رقم الصفحة
1	كلمة رئيس القسم	3
2	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية	4
3	المقدمة	5
4	لمحة تاريخية عن القسم	6
5	الرؤيا والرسالة والاهداف للقسم	7
6	الخطة الاستراتيجية ونموذج تنفيذها	8
7	الية تنفيذ المحور الاول	13-12
8	الية تنفيذ المحور الثاني	14
9	الية تنفيذ المحور الثالث	16-15
10	الية تنفيذ المحور الرابع	18-17
11	الية تنفيذ المحور الخامس	19-18
13	الخاتمة	19



كلمة السيد رئيس القسم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على سيدنا وحبيبنا ونبينا محمد وعلى آله الطيبين الطاهرين، وإصحابه المنتجبين.

إن وضوح الرؤية المستقبلية والتخطيط الإستراتيجي العلمي السليم هما: أساس نجاح أي مؤسسة أيا كان نشاطها أو حجمها، فتكون هذه الاسس في المؤسسة التعليمية أكثر أهمية لأن الهدف هو تنشئة أجيال المستقبل والاعتماد على هذه الأجيال في الارتقاء بالبلد في كل المجالات وبالتالي فإن مسؤولية التخطيط الإستراتيجي في التعليم هي أكبر وأخطر.

أن القراءة والتحصيل العلمي هما: طريقا الهداية وصولاً الى الهدف، وليكون ذلك مناراً للطلبة وملاك القسم في السعي للعطاء وتعزيز الرصانة، إذ تعد الخطة الاستراتيجية خارطة طريق الى التميز عند اعدادها وفقاً للمقررات العلمية وحيثياتها التطبيقية، إذ تمثل العملية التخطيطية منتج التفكير الجمعي للاستراتيجيين فضلاً عن مشاركة الجميع في ميدان الإدارة الاستراتيجية. وفي هذا السياق، استهدف قسم علوم التربة والموارد المائية الشروع برسم استراتيجية هدفها تطوير مجالات القسم العلمية والبحثية وتنمية المهارات لجميع كوادر القسم والارتقاء بمعايير التعليم والتعلم وفقاً لمعايير ضمان الجودة المنشودة. و من أجل ان يستطيع القسم من ممارسة عمله وتحقيق اهدافه لخدمة المجتمع من خلال امداده بالخبرات الفنية المدربة ، فلا بد ان يكون هناك تخطيط استراتيجي يهدف الى رفع مستوى القسم ، نحو تحقيق ضمان الجودة وفقاً للمعايير الدولية ، إذ يعاني القسم من قلة الاقبال على كليات الزراعة وبالتالي ينعكس ذلك على القبول بالقسم ، فضلاً عن قلة فرص العمل ، لذا علينا بالتخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي ، لوضع منهاج عمل للمؤسسة التعليمية لتحقيق اهدافها ، لتحسين مخرجات القسم التعليمية لتكون ملائمة لسوق العمل وتطوير الوسائل الضرورية لتحقيق الرؤية والرسالة والاهداف من خلال عملية تحليل استراتيجي لكل المتغيرات للقسم من خلال تشكيل فريق من القسم من اصحاب الخبرة والاختصاص لوضع الخطة واستخدام تحليل SWOT (نقاط القوة والضعف) للقسم .

رئيس القسم



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية
كلية الزراعة
2026-2021



فريق اعداد الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية

تم تشكيل فريق لاعداد الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية للفترة من 2021 - 2026 وتكون الفريق من :

المنصب	الاسم	ت
رئيسا	أ.م.د. احمد بهجت خلف	1
عضوا	أ.م.د. احمد سليمان عبدالله	2
عضوا	م. د. عباس عبد احمد	3



المقدمة

ان الخطة الاستراتيجية في قسم علوم التربة والموارد المائية هي خارطة طريق تعد وفقا للمعايير العلمية والمبادئ التطبيقية ، اذ ان العملية التخطيطية تمثل تجميع للافكار المشتركة للقيادات الادارية في المؤسسة التعليمية ، مع مشاركة جميع الاطراف ذات العلاقة بالتنفيذ والمتابعة لعمليات التخطيط الاستراتيجي .

ان قسم علوم التربة والموارد المائية سعى الى توفير الطاقات اللازمة لتنفيذ التخطيط الاستراتيجي تضمنت كوادراكاديمية وادارية وفنية متدربة واستشارية في ميدان الادارة الاستراتيجية، وبذلك شرع قسم علوم التربة والموارد المائية برسم خطة استراتيجية طويلة الامد تتضمن تحقيق غايات تطوير مجالات القسم العلمية والبحثية وتنمية المهارات لجميع كوادر القسم والارتقاء بمعايير التعليم والتعلم وفقا لمعايير ضمان الجودة . لذا فقد شرع فريق العمل المعني بهذه المهمة باسلوب تحليل الواقع الحالي كنقطة انطلاق نحو الغايات المأمولة لخطة الخمسية 2021 -2022 ، اذ يصبو القسم لتحقيق اهدافه في المدة الزمنية المحددة ، فضلا عن مراعاة فريق العمل المعني بمشروع الخطة الاستراتيجية متطلبات سوق العمل بخصوص القيمة العلمية والثقافية والحضارية وخدمة المجتمع المحلي والاقليمي والدولي الذي شكل المحتوى النوعي للتوجه للاستراتيجي للقسم .

وفي الختام نسأل الله العلي القدير التوفيق



نبذة تاريخية عن قسم علوم التربة والموارد المائية

تأسس القسم في عام 2011 - 2012 وبدء باستقبال الطلبة في العام الدراسي الحالي (2012 - 2013) حيث بلغ عدد الطلبة المقبولين في السنة الأولى 82 طالب وطالبة، يدرس الطلبة في القسم خلال مراحل الدراسة مختلف المواد ذات الاختصاص.

إن من أهداف القسم الرئيسية تخريج ملاكات علمية (مهندسين زراعيين) مؤهلة من حملة شهادة البكالوريوس في العلوم الزراعية وضمن اختصاص علوم التربة والموارد المائية، فضلاً على الملاكات العلمية المتقدمة من حملة الشهادات العليا، الماجستير والدكتوراه، ووضع البرامج الخاصة بخدمة المجتمع من خلال إقامة الدورات التدريبية والإرشادية في المجالات التخصصية المختلفة وذلك بالتعاون مع دوائر الدولة الأخرى ذات العلاقة بالعلوم الزراعية المختلفة. كما يركز القسم على المساهمة في حل المشاكل التي يعاني منها القطاع الزراعي ولاسيما ضمن محوري التربة والمياه وذلك من خلال إعداد المشاريع البحثية المنفذة من قبل الملاكات العلمية في القسم بصورة خاصة أو من خلال المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا. كذلك يهتم بدراسة الخصائص الكيميائية ذات العلاقة بمادة التربة وما يتعلق بدراسة العمليات الكيميائية والفيزيوكيميائية في التربة وتأثير ذلك في سلوك العناصر الغذائية في التربة وتحولاتها. ويضم هذا الاختصاص توجهات أخرى لها علاقة جوهرية مع هذا الاختصاص كتحليل التربة والماء والنبات وكيمياء فيزيائية التربة ومعادن التربة وملوحة التربة ونوعية المياه واستصلاح الأراضي.



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2026-2021



يعد قسم علوم التربة والموارد المائية قسماً متخصصاً في العلوم التي لها علاقة بالتربة والمياه. ويشمل القسم خمسة محاور تخصصية رئيسية وهي:

- أحياء التربة المجهرية:
- فيزياء التربة:
- كيمياء التربة:
- مسح وتصنيف وإدارة التربة:
- خصوبة التربة وتقانات التسميد وتغذية النبات
- علوم الغابات

رؤية ورسالة واهداف القسم

الرؤية:

يتطلع القسم إلى الريادة والتميز في مجالات علوم التربة والموارد المائية والبيئية وتحقيق أعلى مستويات التعليم والبحث العلمي خدمة للمجتمع والاجيال القادمة وفق مفهوم التنمية المستدامة

الرسالة:

أعداد كادر متميز يواكب التطور العلمي والجودة لتلبية متطلبات سوق العمل والمساهمة في نهوض القطاع الزراعي ويطمح القسم الى المساهمة في تنمية الوعي الزراعي للمزارعين والمهتمين بمجال الزراعة وفق مفهوم التنمية المستدامة عن طريق اهداف برنامجه المبينة ادناه:

الأهداف:

1. استخدام وابتكار الوسائل التعليمية الحديثة من اجل إيصال المعلومات بشكل أفضل وأوضح ولفسح مجال أكبر للفهم والادراك من قبل الطلبة
2. الحرص على توثيق عناوين مشاريع بحوث تخرج طلبة المرحلة الرابعة.
3. الاهتمام بخطط البحوث لطلبة الدراسات العليا وتوجيهها نحو الحداثة والاصالة والابتكار وما يخاطب متطلبات السوق ويتوافق مع مفهوم ومتطلبات التنمية المستدامة
4. فتح الفرص لتطوير الملاك التدريسي والتعليمي عن طريق إقامة الندوات وورش العمل والزج بدورات التعليم المستمر ووفق منظور التنمية المستدامة .



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2026-2021



5. الالتزام بمعايير الجودة وتطبيقها لتحسين معدلات الأداء والارتقاء بالمستوى العلمي الى اعلى المستويات.

التخطيط الاستراتيجي

يمثل التخطيط الاستراتيجي للقسم احد اولويات الادارة الفعالة، حيث يعمل على تحقيق تصور واضح حول مستقبل القسم ورؤيته واهدافه ورسالته، فضلا عن الاستخدام الامثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية الموجودة داخل القسم للعمل والسير على الطريقة الصحيحة في اطار زمني محدد، ويجنب التداخل او التكرار في اصدار القرارات، وان وجود الخطة الاستراتيجية داخل القسم هي من اهم متطلبات القسم لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة والاداء فيها.

نموذج تنفيذ الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية للفترة من 2021 – 2022

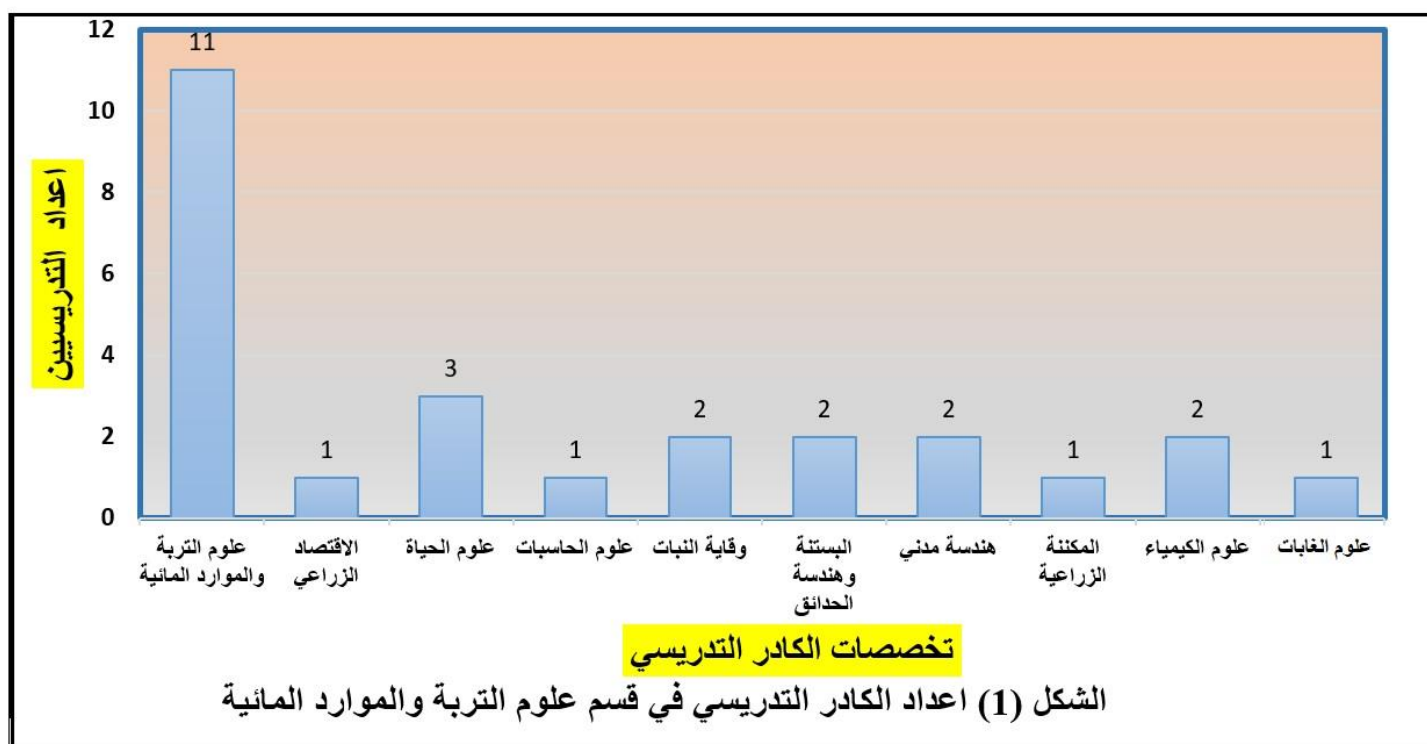




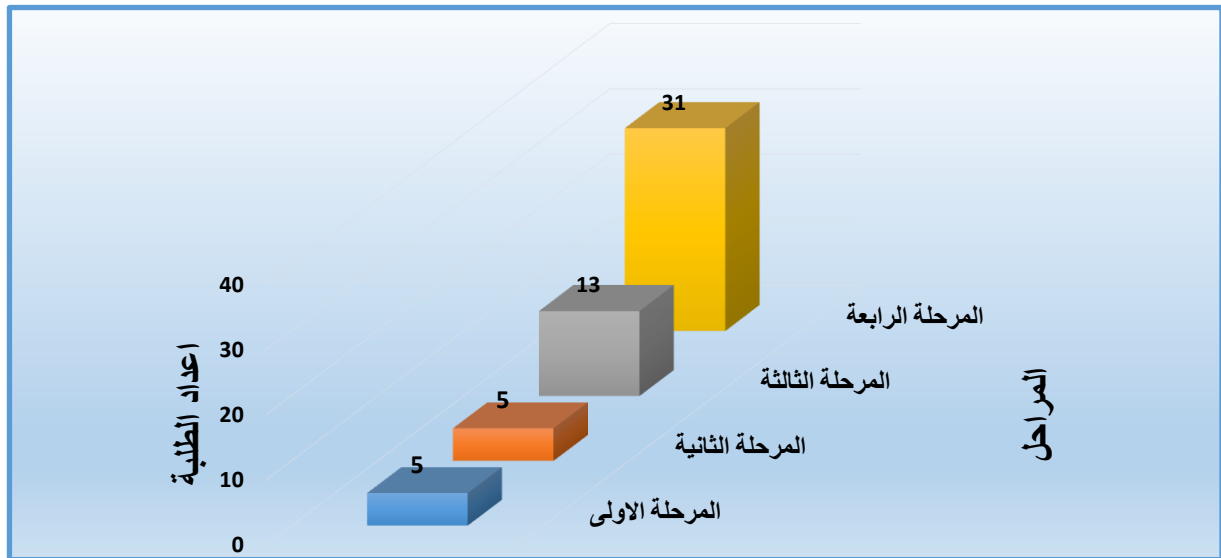
استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية
كلية الزراعة
2026-2021



اولاً: اعداد الكادر التدريسي في قسم علوم التربة والموارد المائية:



ثانياً: اعداد طلبة الدراسات الأولية في قسم علوم التربة والموارد المائية:



الشكل (٢) اعداد طلبة الدراسات الاولى في قسم علوم التربة والموارد المائية

رابعاً: التحليل الاستراتيجي الرباعي (Four-way strategic analysis (SWOT

يُعرف تحليل SWOT بأنه اختصار لنقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات ويعتمد تقنية التحليل عادة، يتم استخدام تحليل SWOT لتقييم أداء المؤسسة ويستخدم لتطوير استراتيجيات عمل فعالة.

ان إطار عمل هذا التحليل والذي أصبح الآن مصدر تقييم موثوق به تعتمد المؤسسات لفهم نطاق الفرص والتهديدات من خلال تحليل نقاط القوة والضعف للمؤسسة المستهدف تحليلها، ونقاط القوة والضعف هي في المقام الأول للتحليل الداخلي للمؤسسة (من حيث السمعة الأكاديمية، المنتجات العلمية، براءات الاختراع، وما إلى ذلك)، ولتحسين هذه العوامل يجب تقييم العمل على مدار فترة زمنية محددة، اما الفرص والتهديدات فهي عوامل خارجية (كالمنافسة مع الأقسام العلمية الأخرى، حاجة سوق العلم لخريجي القسم، وما شابه ذلك) إضافة للعوامل الخارجية خارج نفوذ المؤسسة.

أولاً: الفرص المتاحة: لابد من وجود تمتع الخطة الاستراتيجية بعنصر المرونة استجابة لطول الفترة الزمنية (2021 - 2026) الامر الذي يجعل التخطيط خاضعاً لظروف وتغيرات زمنية غير مسيطر عليها كدخول تقنيات حديثة ودمجها في مجال العمل الأكاديمي او تغيرات الطلب في سوق العمل وفقاً للتخصص، او نمو الاقتصاد افقياً، عليه يمكن تحديد الفرص المتاحة اما القسم بصفته مختصاً بعلوم التربة والموارد المائية كالاتي:



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2026-2021



- 1 - النمو السكاني المتزايد: إذ ان النمو السكاني يخلق الحاجة المتزايدة لتوفر غذاء صحي وآمن للسكان وهذا بدوره يتطلب نمو الإنتاج الزراعي وتنوعه واستناداً لذلك تظهر الحاجة لمكافحة العوامل التي تقلل من خصوبة التربة واستغلال مساحات أخرى لزيادة الرقعة الزراعية في المحافظة ومن ثم زيادة كميات الغذاء الزراعي المنتج.
 - 2 - التنوع الزراعي في المحافظة وتوفر عوامل الإنتاج الزراعي كمياه الري واليد العاملة والخبرة المتاحة، الامر الذي يتطلب إعداد وتأهيل كوادر زراعية كفؤة لاستغلال الأراضي الزراعية.
 - 3 - الموقع الجغرافي لمحافظة دياالى ووجود التقنيات الزراعية الحديثة والأراضي السهلية، إضافة لوجود أسواق داخلية وخارجية لاستيعاب المنتجات الزراعية.
 - 4 - مسألة كفاءة البيئة وتحسينها، إذ ان التلوث البيئي ومعالجة التصحر وترميم الغابات وتجديدها والحد من انجرافات التربة، إضافة لاستغلال مياه الامطار.
- ثانياً: التهديدات المحتملة:** تشير التهديدات إلى تلك العوامل التي قد تسبب ضرراً لاستراتيجيات العمل الحالية للقسم وتؤدي أيضاً في النهاية إلى تراجع كفاءة العمل الأكاديمي بالقسم، يمكن للقسم أن تستفيد من غرس إمكانية هذه المخاطر في خططها الاستراتيجية، إذ ان التهديدات هي تلك العوامل التي لا يمكن السيطرة عليها والتي ستؤدي بالنهاية الى تقويض النتائج العلمية والبحثية، والعوامل الأخرى التي تعتبرها المؤسسة الأكاديمية تهديداً لبرنامجها، وهي كالاتي:
- 1 - استحداث تخصصات علمية لها رواجاً في سوق العمل ورغبة عالية لدى خريج الإعدادية، إضافة لاستحداث الجامعات الالهية وب تخصصات مختلفة.
 - 2 - تراجع الإنتاج الزراعي كنتيجة لعوامل متعددة منها الانفتاح الاقتصادي وتقليل القيود على الواردات الزراعية الامر الذي يسبب انخفاض المساحات المزروعة.
 - 3 - قلة توظيف الطاقات العلمية الزراعية في سوق العمل في القطاعين العام والخاص ومن ثم تحول نمط الاقتصاد باتجاه التصنيع وتضييق حدود الإنتاج الزراعي.
 - 4 - انخفاض نسبة الثقة والرغبة لدى خريجي الإعدادية والبحث عن التخصصات ذات الحاجة الأكثر إلحاحاً في سوق العمل، إضافة للنفور المجتمعي من التخصصات الزراعية.

خامساً: تحليل مصفوفة SWOT:

نقاط الضعف	نقاط القوة	تقويم البيئة الداخلية
		تقويم البيئة الخارجية
(2) معالجة نقاط الضعف استراتيجية معالجة تمهيداً لاستثمار الفرص.	(1) استغلال وتوظيف نقاط القوة كاستراتيجية هجومية لاستثمار الفرص.	الفرص
(4) تقليل نقاط الضعف لخفض التهديدات كاستراتيجية انكماشية.	(3) استعمال نقاط القوة وتقليل التهديدات كاستراتيجية دفاعية.	التهديدات

سادساً: الأهداف الاستراتيجية للقسم:



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية



المحاور		الاهداف	مؤشرات الاداء	مسؤول التنفيذ	التوقيت الزمني	
المحور الاول : رفع كفاءة الاداء المؤسسي لتحسين القدرة التنافسية للقسم	الهدف الاول : مراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي للقسم .		- وجود هيكل تنظيمي رسمي محدث ومعتمد تتضح به التبعيات الرأسية والعلاقات الافقية التي تحقق التعاون بين مستوياته ووحداته .	- رئاسة القسم	2022	%25
			- وجود تقرير يوضح ملائم الهيكل التنظيمي لحجم ونوع أنشطة القسم، وقابل للتطوير بما يحقق رسالة القسم وأهدافه الاستراتيجية .		2023	%25
			- وجود ادلة تنفيذه على التعيين أو النقل أو الانتداب لبعض الموظفين طبقاً للتوصيف الوظيفي .		2024	%25
					2025	%25
	الهدف الثاني : تطبيق قواعد الحوكمة وتطوير اسلوب اتخاذ القرار لرفع كفاءة الاداء المؤسسي		- سهولة الحصول على البيانات من خلال الشبكات .	- رئاسة القسم	2022	%25
					2023	%25
					2024	%25
					2025	%25
	الهدف الثالث : اعداد واعتماد لوائح الاخلاقيات المهنية للقسم.		- وجود محاضر دورات التوعية بحقوق الملكية الفكرية والالية للمحافظة على الحقوق المهنية والفكرية في القسم.	- رئاسة القسم / الشؤون العلمية	2022	%25
			- وجود صندوق شكاوي ومقترحات المراجعين والطلبة ووجود لجنة لفحص ومتابعة تلك الشكاوي .		2023	%25
					2024	%25
					2025	%25
	الهدف الرابع : تاهيل العاملين في الادارة الاستراتيجية للقسم بما يمكنها من تطوير البنية الاساسية للقسم والتوظيف الامثل للموارد المادية والبشرية والمعرفية		- وجود تقرير عن نمط القيادة وتوضح حالات اختيار القيادات في الادارة الاستراتيجية ومدى تطبيق معايير اختيارهم .	- رئاسة القسم / لجنة ضمان الجودة	2022	%25
			- وجود خطة تدريبية معتمدة وموثقة مع محاضر الدورات وكشوف باسماء المشاركين .		2023	%25
			- وجود معايير محددة لتقييم اداء العاملين في الادارة الاستراتيجية في الكلية ولتكريم العاملين في الادارة الاستراتيجية .		2024	%25
					2025	%25
	الهدف الخامس : رفع كفاءة وتنمية القدرات الملاك الاداري والكلليات بمختلف المجالات مثل اللغات الاجنبية		- وجود خطة تدريبية معتمدة وموثقة ومعلنة تغطي الاحتياجات التدريبية الفعلية.	- عمادة التعليم المستمر	2022	%25
			- وجود محاضر الدورات وكشوف باسماء المشاركين .		2023	%25
			- استقصاءات تبين مدى استفادة الجهاز الاداري من نظام التدريب (وجود اليات لتقييم فعالية ومردود التدريب) .		2024	%25
					2025	%25



والمهارات والتخصصية	استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2022-2021		
الهدف السادس : اقتراح مشاريع جديدة يتم تنفيذها من خلال ما يتوفر في صندوق التعليم العالي في الكلية والجامعة.	- وجود دراسة عن الاستخدام الأمثل للمكان دون هدر وبأفضل طريقة ممكنة. - وجود بنية تحتية مناسبة . - وجود مخططات لجميع المشاريع مع البرنامج الوظيفي لها والاستفادة من الأماكن الشاغرة والمساحات الفائضة في وظائف وفعاليات جديدة تحتاجها الجامعة لاستيعاب الأعداد المتزايدة من الطلبة باختصاصات متنوعة ومتعددة.	عمادة الكلية/ الهندسية	2022 %25
			2023 %25
			2024 %25
			2025 %25
الهدف السابع : دراسة إنشاء وحدة إدارة الالتزامات بالقسم.	- وجود خطة لمواجهة الكوارث والالتزامات . - وجود محاضر التدريبات المختلفة لمواجهة الالتزامات . - تنفيذ سيناريو الاخلاء .	رئاسة القسم /	2022 %25
			2023 %25
			2024 %25
			2025 %25

المحاور	الاهداف	مؤشرات الاداء	مسؤول التنفيذ	التوقيت الزمني
المحور الثاني : التأكيد على تطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد الوطني والدولي	الهدف الاول : متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية للقسم وضمان توافقها مع خطة الكلية باستمرار .	- وجود محاضر اجتماع لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية . - وجود تقرير نصف سنوي عن معدلات الانجاز واسباب عدم التنفيذ . - وجود خطط تحسين معتمدة من قبل المجالس المعتمدة .	رئاسة القسم	2022 %25
				2023 %25
				2024 %25
				2025 %25
	الهدف الثاني : وضع الخطة اللازمة للوصول الى الاعتماد الوطني الدولي .	- وجود برنامج موصف ومعتمد وفق دليل موحد للمؤشرات المعتمدة وطنيا ودوليا . - وجود تقرير مراجعة داخلية وخارجية . - الحصول على الاعتماد الوطني الدولي .	- رئاسة القسم / لجنة ضمان الجودة بالقسم	2022 %25
				2023 %25
				2024 %25
				2025 %25



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2026-2021



%25	2022	رئاسة القسم / لجنة ضمان الجوده بالقسم	- وجود برنامج موصف ومعتمد وفق معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية - وجود تقرير مراجعة داخلية وخارجية . - وجود اجراءات تصحيحية في ضوء المؤشرات الكلية.	الهدف الثالث : تطوير نظام التقييم الذاتي ونماذج المراجعة الداخلية ومطابقتها مع مثيلاتها الصادرة عن الجهات المتخصصة بجودة التعليم ونماذج المؤسسات الدولية .	
	2023				
	2024				
	2025				
%25	2022	رئاسة القسم / لجنة ضمان الجوده بالقسم	- وجود تقرير يفيد مشاركة ممثلين من القسم في كافة أنشطة الجودة . - وجود محاضر دورات تدريب وتأهيل اعضاء هيئة التدريس - وجود اجراءات تصحيحية في ضوء المؤشرات الكلية.	الهدف الرابع : متابعة اداء ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي وفقا لرؤية ورسالة القسم والخطه الاستراتيجية المعتمدة والمعلنة .	
	2023				
	2024				
	2025				

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف	المحاور
%25	2022	رئاسة القسم	- وجود برامج تعليمية موصفة توضح توافق هذه البرامج للأنحة الداخلية والمعايير الأكاديمية المتبناة . - وجود تقارير سنوية تشمل اراء الخريجين والجهات المستفيدة وراء الطلاب في البرامج الدراسية (تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين) . - وجود خطة تحسين معتمدة وموثقة ومعلنة .	الهدف الاول : مراجعة البرامج الدراسية المعتمدة ووضع المعايير الحاكمة لمقترحات البرامج الجديدة بما يعزز من سمعة القسم ومكانته	المحور الثالث : زيادة الفترات التنافسية لطلبة القسم
	2023				
	2024				
	2025				
%25	2022	رئاسة القسم /	- وجود وحدة تخصصية او مختبرات تخصصية مزود بالاجهزة اللازمة لتنمية	الهدف الثاني : التركيز على	



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2026-2021



25%	2023	الشؤون العلمية / المكتبة /	مهارات وقدرات الطلبة كل حسب تخصصه . وجود مكتبة مطورة ومحدثة وممكنة . زيادة رضا الطلاب عن برامج تنمية المهارات وفق استبانات خاصة بهذا الغرض .	برامج تنمية المهارات وقدرات الطلبة واعدادهم لسوق العمل من خلال البرامج العلمية المختلفة والارتقاء بمهارات الخريجين المهنية والمنافسية .
25%	2024			
25%	2025			
25%	2022	رئاسة القسم /	قاعدة بيانات للخريجين محدثة بشكل دوري . وجود تقرير عن نسبة المستفيدين من برامج التطوير المستمرة سنويا ووجود كتيب سنوي للخريجين . وجود تقرير عن الانشطة التي توضح العلاقة بين الخريجين والقسم عدد الجهات الموظفة للخريجين التي تتواصل مع القسم .	الهدف الثالث : تعزيز التواصل مع الخريجين ومتابعة شؤونهم ورعايتهم .
25%	2023			
25%	2024			
25%	2025			
25%	2022	رئاسة القسم /	وجود محاضر عن دورات في اساليب التعليم والتعلم غير التقليدية . وجود تقرير عن برامج التعليم الالكتروني التي تتبعها الكلية وعن المقررات الالكترونية فيها . وجود دراسة عن مدى استيفاء استراتيجية التعليم الالكتروني للمخرجات المستهدفة من السنة الاخيرة للدراسة .	الهدف الرابع : الاهتمام ببرامج التعليم الالكتروني ذلك عن طريق التوسع في تقديم برامج دراسية جديدة لتلبية الاحتياجات المتعددة في سوق العمل
25%	2023			
25%	2024			
25%	2025			
25%	2022	رئاسة القسم / شعبة النشاطات الطلابية	تقرير معتمد وموثق بنسبة الطلاب المشاركين في الانشطة المختلفة . وجود خطة سنوية للانشطة الطلابية . وجود تقارير توضح مكافاة الطلاب المتفوقين في الانشطة الطلابية ونسبة رضا الطلاب عن الانشطة الطلابية .	الهدف السابع : دعم الانشطة الطلابية ورعاية الشباب واعداد فعاليات متنوعة تلبي ميول الشباب وتنمية المواهب بالتعاون مع الاتحادات والاندية
25%	2023			
25%	2024			
25%	2025			



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2026-2021



الرياضية				
الهدف الثامن : تطوير والاهتمام بالابنية للقسم واماكن الانشطة الفنية المختلفة	-	مقدار المساحات الخضراء في القسم ونسبتها من المساحة الكلية . وجود بنية تحتية مناسبة . تقارير توضح عملية ترميم وتأهيل المباني والخدمات الملحقة .	- رئاسة القسم / الهندسية	2022 2023 2024 2025
	-	واجبات محددة ومعلنة للمرشد التربوي الاكاديمي وقوائم الارشاد التربوي ومحاضر للاجتماع مع المشرف التربوي . وجود دليل سنوي مطبوع للارشاد التربوي الاكاديمي معتمد ، ووجود تقرير عن قائمة احتياجات الطلاب الفعلية معتمد وموثق . وجود تقرير عن خدمات الدعم الطلابي يتضمن كل الأنشطة الارشادية والمستفيدين منها.	- عمادة الكلية / لجنة الارشاد النفسي والتأهيل التربوي	2022 2023 2024 2025
	-	تعزيز دور الارشاد النفسي والتربوي لخدمة ورعاية طلبة القسم.		
	-			

المحاور	الاهداف	مؤشرات الاداء	مسؤول التنفيذ	التوقيت الزمني
المحور الرابع : تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس ومهاراتهم وتحسين بيئة العمل	الهدف الاول : تفصيل مشاركة اعضاء هيئة التدريس في مشاريع الابحاث المحلية والدولية لدعم الخبرات والقدرات .	بيان بالمشاركات المحلية والدولية التي انجزها اعضاء هيئة التدريس . وجود قاعدة بيانات مفصلة عن التدريسيين والبحوث والمؤتمرات التي تم مشاركتها . تقرير باعضاء هيئة التدريس الذين تم مكافئتهم لمشاركتهم في هذه المشاريع البحثية.	- رئاسة القسم / لجنة البحث والتطوير وشعبة الشؤون العلمية وشعبة البعثات والعلاقات الثقافية	2022 2023 2024 2025
	الهدف الثاني : دعم وتشجيع مشاركة اعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية	بيان بالمؤتمرات المحلية والدولية التي حضرها اعضاء هيئة التدريس تقرير باعضاء هيئة التدريس الذين تم مكافئتهم لمشاركتهم في هذه المؤتمرات.	- رئاسة القسم / لجنة البحث والتطوير وشعبة	2022 2023 2024



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2026-2021



25%	2024	لجنة البحث والتطوير بالقسم	بالخطة البحثية للكلية - وجود قاعدة بيانات بالابحاث المنشورة دوليا ومحليا . - وجود تقارير دورية بمعدلات الانجاز في الخطة البحثية - تقارير بخطط التحسين لانجاز ما لم يتم تنفيذه من الخطة .	العلمي بالقسم وربطها بالخطة البحثية للكلية .
25%	2025			
25%	2022	رئاسة القسم	- وجود الية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية . - وجود تقارير من شعب الشؤون العلمية في الكلية عن الابحاث التي يتم اجراءها في الأقسام العلمية . - وجود قاعدة بيانات بالابحاث الفائزة بجوائز النشر العلمي سنويا . - عدد براءات الاختراع المسجلة محليا أو عالميا .	الهدف الثاني : رفع الكفاءة العلمية البحثية بالمعايير المحلية والدولية .
25%	2023	لجنة البحث والتطوير بالقسم		
25%	2024			
25%	2025			
25%	2022	رئاسة القسم	- وجود الية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على النشر في مجلة الكلية . - عدد ما نشر في أوعية علمية محكمة مفهرسة في السنة السابقة لكل عضو هيئة تدريس . - عدد السشهادات بأوراق علمية في أوعية علمية محكمة مفهرسة لكل عضو هيئة التدريس .	الهدف الثالث : دعم المجلة العلمية للكلية وتعزيز رصانتها ومكانتها التنافسية دوليا .
25%	2023	عمادة الكلية/ والمجلة		
25%	2024			
25%	2025			
25%	2022	رئاسة القسم / لجنة البحث والتطوير بالقسم	- وجود محاضر وتقارير تفيد باقامة المؤتمرات العلمية في اقسام الكلية . - وجود تقارير توضح عدد المشاركين بمؤتمرات الكلية	الهدف الرابع : عقد مؤتمرات علمية دولية للقسم مع التنسيق بين التخصصات المناصرة في اقسام الكلية الاخرى .
25%	2023			
25%	2024			
25%	2025			

سابعا: تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية:

انطلاقا من اهداف القسم ومؤشرات تطبيقها فقد وضع القسم في حساباته اعداد تقييم ذاتي لمراقبة تنفيذ اهداف القسم بشكل سنوي لغرض تحديد مواطن الضعف والقوة الحاصلة فيها وضمان تحقيق تلك الاهداف ومؤشراتها بالشكل الذي رسمت من اجله.

الخاتمة:



استراتيجية قسم علوم التربة والموارد المائية كلية الزراعة 2026-2021



ختاما فإن قسم علوم التربة والموارد المائية يهدف إلى تحقيق رؤيته ورسالته من خلال خطته الاستراتيجية للفترة من 2021 إلى 2026، لذا قام فريق عمل اعداد استراتيجية القسم على تطوير هذه الخطة لتتواءم مع تطلعات القيادة الجامعية وتحقيق التميز في مجالات التعليم والبحث العلمي والتنمية المستدامة، بهدف رفع مستوى القسم ليكون على مستوى عالمي يمكنه مواجهة التحديات الراهنة، وارساء قواعد الأسلوب العلمي للتخطيط المستقبلي، وذلك لتحقيق التطلعات العلمية والتعليمية.

اذ ان النجاح في تحقيق الأهداف يتطلب التزاما ومتابعة مستمرة وان تتصف الاستراتيجية بالمرونة وتتكيف مع التغيرات والتحديات الجديدة التي قد تظهر مستقبلا، خصوصا في تقديم برامج أكاديمية متميزة وإنتاج بحثي نوعي من خلال بيئة محفزة، ونظم إدارية محكمة، وتقنية متقدمة، وموارد مستدامة، وشراكات فاعلة.