جامعة ديالى

كلية الزراعة

قسم علوم التربة والموارد المائية

قسم علوم التربة والموارد المائية

الخطة الاستراتيجية

2021 – 2026

الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية /كلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من 2021 -2026

المحتويات		
ت	الموضوع	رقم الصفحة
1	كلمة رئيس القسم	3
2	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية	4
3	المقدمة	5
4	لمحة تاريخية عن القسم	6
5	الرؤيا والرسالة والاهداف للقسم	8-7
6	الخطة الاستراتيجية ونموذج تنفيذها	9
7	الية تنفيذ المحور الاول	11-10
8	الية تنفيذ المحور الثاني	12
9	الية تنفيذ المحور الثالث	15-13
10	الية تنفيذ المحور الرابع	16-15
11	الية تنفيذ المحور الخامس	18-17

كلمة رئيس القسم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على سيدنا وحبيبنا ونبينا محمد وعلى اله الطيبين الطاهرين ، واصحابه المنتجبين .

ان وضوح الرؤية المستقبلية والتخطيط الإستراتيجي العلمي السليم هما : أساس نجاح أي مؤسسة أيا كان نشاطها أو حجمها، فتكون هذه الاسس في المؤسسة التعليمية أكثر أهمية لأن الهدف هو تنشئة أجيال المستقبل والاعتماد على هذه الأجيال في الارتقاء بالبلد في كل المجالات وبالتالي فإن مسؤولية التخطيط الإستراتيجي في التعليم هي أكبر وأخطر.

أن القراءة والتحصيل العلمي هما : طريقا الهداية وصولاً الى الهدف، وليكون ذلك مناراً للطلبة وملاك القسم في السعي للعطاء وتعزيز الرصانة، اذ تعد الخطة الاستراتيجية خارطة طريق الى التميز عند اعدادها وفقا للمقررات العلمية وحيثياتها التطبيقية ،اذ تمثل العملية التخطيطية منتج التفكير الجمعي للاستراتيجيين فضلا عن مشاركة الجميع في ميدان الإدارة الاستراتيجية. وفي هذا السياق، استهدف قسم علوم التربة والموارد المائية الشروع برسم استراتيجية هدفها تطوير مجالات القسم العلمية والبحثية وتنمية المهارات لجميع كوادر القسم والارتقاء بمعايير التعليم والتعلم وفقا لمعايير ضمان الجودة المنشودة. و من اجل ان يستطيع القسم من ممارسة عمله وتحقيق اهدافه لخدمة المجتمع من خلال امداده بالخبرات الفنية المدربة ، فلا بد ان يكون هناك تخطيط استراتيجي يهدف الى رفع مستوى القسم ، نحو تحقيق ضمان الجودة وفقًا للمعايير الدولية ، اذ يعاني القسم من قلة الاقبال على كليات الزراعة وبالتالي ينعكس ذلك على القبول بالقسم ، فضلا عن قلة فرص العمل ، لذا علينا بالتخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي ، لوضع منهاج عمل للمؤسسة التعليمية لتحقيق اهدافها ، لتحسين مخرجات القسم التعليمية لتكون ملائمة لسوق العمل وتطوير الوسائل الضرورية لتحقيق الرؤية والرسالة والاهداف من خلال عملية تحليل ستراتيجي لكل المتغيرات للقسم من خلال تشكيل فريق من القسم من اصحاب الخبرة والاختصاص لوضع الخطة واستخدام تحليل SWOT (نقاط القوة والضعف) للقسم .

رئيس القسم

فريق اعداد الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية

تم تشكيل فريق لاعداد الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية للفترة من 2021 – 2026 وتكون الفريق من :

ت	الاسم	المنصب
1	أ.د. فارس محمد سهيل	رئيسا
2	أ.د. محمد علي عبود	عضوا
3	أ.م.د. اسود حمود اسود	عضوا
4	أ.م.د. علاء حسن فهمي	عضوا

المقدمة

ان الخطة الاستراتيجية في قسم علوم التربة والموارد المائية هي خارطة طريق تعد وفقا للمعايير العلمية والمبادىء التطبيقية ، اذ ان العملية التخطيطية تمثل تجميع للافكار المشتركة للقيادات الادارية في المؤسسة التعليمية ، مع مشاركة جميع الاطراف ذات العلاقة بالتنفيذ والمتابعة لعمليات التخطيط الاستراتيجي .

ان قسم علوم التربة والموارد المائية سعى الى توفير الطاقات اللازمة لتنفيذ التخطيط الاستراتيجي تضمنت كوادر اكاديمية وادارية و فنية متدربة واستشارية في ميدان الادارة الاستراتيجية ،وبذلك شرع قسم علوم التربة والموارد المائية برسم خطة استراتيجية طويلة الامد تتضمن تحقيق غايات تطوير مجالات القسم العلمية والبحثية وتنمية المهارات لجميع كوادر القسم والارتقاء بمعايير التعليم والتعلم وفقا لمعايير ضمان الجودة . لذا فقد شرع فريق العمل المعني بهذه المهمة باسلوب تحليل الواقع الحالي كنقطة انطلاق نحو الغايات المأمولة لخطته الخمسية 2021 -2022 ، اذ يصبو القسم لتحقيق اهدافه في المدة الزمنية المحددة ، فضلا عن مراعاة فريق العمل المعني بمشروع الخطة الاستراتيجية متطلبات سوق العمل بخصوص القيمة العلمية والثقافية والحضارية وخدمة المجتمع المحلي والاقليمي والدولي الذي شكل المحتوى النوعي للتوجه للاستراتيجي للقسم .

وفي الختام نسأل الله العلي القدير التوفيق

نبذة تاريخية عن قسم علوم التربة والموارد المائية

تأسس القسم في عام 2011 - 2012 وبدء باستقبال الطلبة في العام الدراسي الحالي (2012 – 2013) حيث بلغ عدد الطلبة المقبولين في السنة الأولى 82 طالب وطالبة ، يدرس الطلبة في القسم خلال مراحل الدراسة مختلف المـــواد ذات الاختصــاص.

إن من أهداف القسم الرئيسية تخريج ملاكات علمية (مهندسين زراعيين) مؤهلة من حملة شهادة البكالوريوس في العلوم الزراعية وضمن اختصاص علوم التربة والموارد المائية، فضلاً على الملاكات العلمية المتقدمة من حملة الشهادات العليا، الماجستير والدكتوراه، ووضع البرامج الخاصة بخدمة المجتمع من خلال إقامة الدورات التدريبية والإرشادية في المجالات التخصصية المختلفة وذلك بالتعاون مع دوائر الدولة الأخرى ذات العلاقة بالعلوم الزراعية المختلفة .كما يركز القسم على المساهمة في حل المشاكل التي يعاني منها القطاع الزراعي ولاسيما ضمن محوري التربة والمياه وذلك من خلال إعداد المشاريع البحثية المنفذة من قبل الملاكات العلمية في القسم بصورة خاصة أو من خلال المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا .كذلك يهتم بدراسة الخصائص الكيميائية ذات العلاقة بمادة التربة وما يتعلق بدراسة العمليات الكيميائية والفيزيوكيميائية في التربة وتأثير ذلك في سلوك العناصر الغذائية في التربة وتحولاتها . ويضم هذا الاختصاص توجهات أخرى لها علاقة جوهرية مع هذا الاختصاص كتحليل التربة والماء والنبات وكيمياء فيزيائية التربة ومعادن التربة وملوحة التربة ونوعية المياه واستصلاح الأراضي .

يعد قسم علوم التربة والموارد المائية قسماً متخصصاً في العلوم التي لها علاقة بالتربة والمياه. ويشمل القسم خمسة محاور تخصصيـــــة رئيســـــة وهـــي:

- أحياء التربة المجهرية:
- فيزياء التربة:
- كيمياء التربة:
- مسح وتصنيف وإدارة التربة:
- خصوبة التربة وتقانات التسميد وتغذية النبات

رؤية ورسالة واهداف القسم

• الرؤية

يسعى قسم علوم التربة والموارد المائية لامتلاك الامكانيات المادية والتقنيات المتطورة والحديثة التي تساهم في خدمة المجتمع العراقي والانسانية من خلال دوره في البناء العلمي الرصين وصياغة التقاليد الجامعية السامية في الكلية والتي تؤكد رقي الوسط الجامعي كونه يمثل المنار والقدوة للمجتمع، وان يؤدي القسم دوراً مهماً في وضع الخطط لتطوير مشاريع علوم التربة والموارد المائية في العراق وتطوير وتحديث اساليب الادارة والانتاج المتبعة باعتماد منهج البحث العلمي التطبيقي سبيلا لرفع المستوى الاقتصادي للمجتمع.

ان زراعة بذور الطموح والمثابرة والابداع في نفوس الخريجين وتأهيلهم لاجتياز المنافسة والتحديات في ميادين العلم وميادين الانتاج على حد سواء، يتطلب ان يكون طلب العلم والتحديث منهجاً في الحياة.

• الرسالة

تمثل رسالة القسم امتداد لرسالة الكلية التي ينتمي اليها ليكون رافدا صافيا غزير العطاء من القيم الاصيلة والعريقة وسمو الاهداف، ويحرص القسم على اعتماد التقنيات الحديثة والمعايير الرصينة لتعليم وتدريب الطلبة للحصول على مخرجات تعليمية وتدريبية متميزة، ويهتم القسم بتطوير كادره التدريسي بما يتماشى مع القفزات العلمية والتقنية الكبيرة في الجامعات الاقليمية والعالمية ، وتحقيق الامتداد الحيوي والتكامل مع حاجات المجتمع ليكون للعلم دوراً في قيادة وخدمة المجتمع.

- **الاهداف**

1. **اعداد وتخريج مهندسين زراعيين في اختصاص علوم التربة والموارد المائية مؤهلين لأدارة وتطوير وتحديث مشاريع التربة والموارد المائية من خلال اعتماد مناهج دراسية تواكب التطور العلمي والتقني في الجامعات المتقدمة والعالم، وتركيز الجهود لتوفير الفرصة للطلبة للتدريب العلمي في تنفيذ وادارة العمليات الحقلية لاكتساب الخبرة العلمية.**
2. **اجراء البحوث العلمية التطبيقية في اختصاصات علوم التربة والموارد المائية التي تهدف الى حل المشاكل التي تعترض العملية الانتاجية وتطوير وسائل الانتاج المستخدمة بالتشاور والتنسيق مع الجهات القطاعية المناظرة ذات الاهتمام المشترك في المجتمع واحتواء مشاكل هذه القطاعات بأسلوب علمي بحث رصين.**
3. **رفد المجتمع بالكوادر المتقدمة من خلال استخدام برامج الدراسات العليا في القسم لحل المشاكل التي تواجه العاملين في القطاع الزراعي وبقية القطاعات ذات العلاقة وفق منظور حاجة المجتمع الفعلية للاختصاص وظهور الاختصاصات العلمية الجديدة.**
4. **مشاركة القسم في صياغة سياسة المشاريع الزراعية في مجال علوم التربة والموارد المائية في المحافظة والعراق باعتماد الاسلوب العلمي في حل المشاكل والتخطيط لأنشاء وتطوير المشاريع.**
5. **اتباع سياسة التطوير المستمر للكادر التدريسي من خلال اشتراكه بالدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات داخل وخارج العراق لضمان التفاعل الانساني ومواكبة التطور الاقليمي والعالمي.**
6. **توجيه الكادر العلمي في القسم لاعتماد البحوث ونشرها بالمستوعبات العالمية الرصينة.**
7. **الانفتاح على كليات الزراعة العربية والعالمية لتبادل الخبرات في مجال تحديث المناهج واستخدام وسائل التعليم الحديثة واجراء البحوث المشتركة وتبادل الاساتذة الزائرين.**
8. **الانفتاح على الطاقات والامكانيات المتوفر لدى الدوائر ذات الاهتمام المشترك بالقطاع الزراعي والبيئية والعمل على مد جسور دائمة معها لخدمة المجتمع ورفع المستوى التدريبي للخريجين.**
9. **الدمج بين وسائل التعلم التقليدية والتعليم عبر المنصات العلمية الالكترونية للوصول الى افضل الطرق للارتقاء بالعملية التعليمية.**

التخطيط الاستراتيجي

يمثل التخطيط الاستراتيجي للقسم احد اولويات الادارة الفعالة ، حيث يعمل على تحقيق تصور واضح حول مستقبل القسم ورؤيته واهدافه ورسالته ، فضلا عن الاستخدام الامثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية الموجودة داخل القسم للعمل والسير على الطريقة الصحيح في اطار زمني محدد ، ويجنب التداخل او التكرار في اصدار القرارات ، وان وجود الخطة الاستراتيجية داخل القسم هي من اهم متطلبات القسم لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة والاداء فيها .

نموذج تنفيذ الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية للفترة من 2021 -2022

الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية /كلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من 2021 -2026

المحاور	الاهداف	مؤشرات الاداء	مسؤول التنفيذ	التوقيت الزمني	
المحور الاول : رفع كفاءة الاداء المؤسسي لتحسين القدرة التنافسية للقسم	الهدف الاول : مراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي للقسم .	- وجود هيكل تنظيمي رسمي محدث ومعتمد تتضح به التبعيات الرأسية والعلاقات الافقية التى تحقق التعاون بين مستوياته ووحداته . - وجود تقرير يوضح ملائم الهيكل التنظيمي لحجم ونوع أنشطة القسم، وقابل للتطوير بما يحقق رسالة القسم وأهدافه الإستراتجيية . - وجود ادلة تنفيذيه على التعيين أوالنقل أوالانتداب لبعض الموظفين طبقا للتوصيف الوظيفى .	- رئاسة القسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثاني : تطبيق قواعد الحوكمة وتطوير اسلوب اتخاذ القرار لرفع كفاءة الاداء المؤسسي	- سهولة الحصول على البيانات من خلال الشبكات . -	- رئاسة القسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثالث : اعداد واعتماد لوائح الاخلاقيات المهنية للقسم.	- وجود محاضر دورات التوعية بحقوق الملكية الفكرية والالية للمحافظة على الحقوق المهنية والفكرية في القسم. - وجود صندوق شكاوي ومقترحات المراجعين والطلبة ووجود لجنة لفحص ومتابعة تلك الشكاوي .	- رئاسة القسم / الشؤون العلمية	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الرابع : تاهيل العاملين في الادارة الاستراتيجية للقسم بما يمكنها من	- وجود تقرير عن نمط القيادة وتوضح حالات اختيار القيادات في الادارة الاستراتيجية ومدى تطبيق معايير اختيارهم . - وجود خطة تدريبية معتمدة وموثقة مع محاضر الدورات وكشوف باسماء المشاركين .	- رئاسة القسم / لجنة ضمان الجودة	2022	%25
				2023	%25

	تطوير البنية الاساسية للقسم والتوظيف الامثل للموارد المادية والبشرية والمعرفية .	- وجود معاييرمحددة لتقييم اداء العاملين في الادارة الاستراتيجية في الكلية و لتكريم العاملين في الادارة الاستراتيجية .		2024	%25
				2025	%25
	الهدف الخامس : رفع كفاءة وتنمية قدرات الملاك الاداري والكليات بمختلف المجالات مثل اللغات الاجنبية والحاسبات والمهارات التخصصية .	- وجود خطة تدريبية معتمدة وموثقة ومعلنة تغطي الاحتياجات التدريبية الفعلية. - وجود محاضر الدورات وكشوف باسماء المشاركين . - استقصاءات تبين مدى استفادة الجهاز الاداري من نظام التدريب (وجود اليات لتقييم فعالية ومردود التدريب) .	- عمادة الكلية/ التعليم المستمر	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف السادس : اقتراح مشاريع جديدة يتم تنفيذها من خلال ما يتوفر في صندوق التعليم العالي في الكلية والجامعة.	- وجود دراسة عن الاستخدام الامثل للمكان دون هدروبأفضل طريقة ممكنة. - وجود بنية تحتية مناسبة . - وجود مخططات لجميع المشاريع مع البرنامج الوظيفي لها والاستفادة من الاماكن الشاغرة والمساحات الفائضة في وظائف وفعاليات جديدة تحتاجها الجامعة لاستيعاب الاعداد المتزايدة من الطلبة باختصاصات متنوعة ومتعددة.	عمادة الكلية/ الهندسية	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف السابع : دراسة انشاء وحدة ادارة الازمات بالقسم.	- وجود خطة لمواجهة الكوارث والازمات . - وجود محاضر التدريبات المختلفة لمواجهة الازمات . - تنفيذ سيناريو الاخلاء .	رئاسة القسم /	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25

المحاور	الاهداف	مؤشرات الاداء	مسؤول التنفيذ	التوقيت الزمني	
المحور الثاني : التاكيد على تطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد الوطني والدولي	**الهدف الاول :** متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية للقسم وضمان توافقها مع خطة الكلية باستمرار .	- وجود محاضر اجتماع لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية . - وجود تقرير نصف سنوي عن معدلات الانجاز واسباب عدم التنفيذ . - وجود خطط تحسين معتمدة من قبل المجالس المعتمدة .	رئاسة القسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثاني : وضع الخطة اللازمة للوصول الى الاعتماد الوطني الدولي .	- وجود برنامج موصف ومعتمد وفق دليل موحد للمؤشرات المعتمدة وطنيا ودوليا . - وجود تقرير مراجعة داخلية وخارجية . - الحصول على الاعتماد الوطني الدولي .	- رئاسة القسم/ لجنة ضمان الجوده بالقسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثالث : تطوير نظام التقييم الذاتي ونماذج المراجعة الداخلية ومطابقتها مع مثيلاتها الصادرة عن الجهات المتخصصة بجودة التعليم ونماذج المؤسسات الدولية .	- وجود برنامج موصف ومعتمد وفق معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية - وجود تقرير مراجعة داخلية وخارجية . - وجود اجراءات تصحيحية في ضوء المؤشرات الكلية.	- رئاسة القسم/ لجنة ضمان الجوده بالقسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الرابع : متابعة اداء ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي وفقا لرؤية ورسالة القسم والخطة	- وجود تقرير يفيد مشاركة ممثلين من القسم في كافة انشطة الجودة . - وجود محاضر دورات تدريب وتاهيل اعضاء هيئة التدريس - وجود اجراءات تصحيحية في ضوء المؤشرات الكلية.	- رئاسة القسم/ لجنة ضمان الجوده بالقسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25

	الاستراتيجية المعتمدة والمعلنة .			2025	%25

المحاور	الاهداف	مؤشرات الاداء	مسؤول التنفيذ	التوقيت الزمني	
المحور الثالث : زيادة القدرات التنافسية لطلبة القسم	الهدف الاول : مراجعة البرامج الدراسية المعتمدة ووضع المعايير الحاكمة لمقترحات البرامج الجديدة بما يعزز من سمعةالقسم ومكانته	- وجود برامج تعليمية موصفة توضح توافق هذه البرامج للائحة الداخلية والمعايير الاكاديمية المتبناة . - وجود تقارير سنوية تشمل اراء الخريجين والجهات المستفيدة واراء الطلاب في البرامج الدراسية (تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين). - وجود خطة تحسين معتمدة وموثقة ومعلنة .	- رئاسة القسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثاني : التركيز على برامج تنمية المهارات وقدرات الطلبة واعدادهم لسوق العمل من خلال البرامج العلمية المختلفة والارتقاء بمهارات الخريجين المهنية والتنافسية .	- وجود وحدة تخصصية او مختبرات تخصصية مزود بالاجهزة اللازمة لتنمية مهارات وقدرات الطلبة كل حسب تخصصه . - وجود مكتبة مطورة ومحدثة ومميكنة . - زيادة رضا الطلاب عن برامج تنمية المهارات وفق استبانات خاصة بهذا الغرض .	- رئاسة القسم / الشؤون العلمية /المكتبة /	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثالث :	- قاعدة بيانات للخريجين محدثة بشكل دوري .	- رئاسة القسم /	2022	%25

	تعزيز التواصل مع الخريجين ومتابعة شؤونهم ورعايتهم .	- وجود تقرير عن نسبة المستفيدين من برامج التطوير المستمرة سنويا ووجود كتيب سنوي للخريجين . - وجود تقرير عن الانشطة التي توضح العلاقة بين الخريجين والقسم عدد الجهات الموظفة للخريجين التي تتواصل مع القسم .		2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الرابع : الاهتمام ببرامج التعليم الالكتروني ذلك عن طريق التوسع في تقديم برامج دراسية جديدة لتلبية الاحتياجات المتعددة في سوق العمل .	- وجود محاضر عن دورات في اساليب التعليم والتعلم غير التقليدية . - وجود تقرير عن برامج التعليم الالكتروني التي تتبعها الكلية وعن المقررات الالكترونية فيهاة. - وجود دراسة عن مدى استيفاء استراتيجية التعليم الالكتروني للمخرجات المستهدفة من السنة الاخيرة للدراسة . -	- رئاسة القسم /	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف السابع : دعم الانشطة الطلابية ورعاية الشباب واعداد فعاليات متنوعة تلبي ميول الشباب وتنمية المواهب بالتعاون مع الاتحادات والاندية الرياضية.	- تقرير معتمد وموثق بنسبة الطلاب المشاركين في الانشطة المختلفة . - وجود خطة سنوية للانشطة الطلابية . - وجود تقارير توضح مكافاة الطلاب المتفوقين في الانشطة الطلابية ونسبة رضا الطلاب عن الأنشطة الطلابية.	- رئاسة القسم/ شعبة النشاطات الطلابية	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثامن : تطوير والاهتمام بالابنية للقسم واماكن الانشطة الفنية المختلفة .	- مقدار المساحات الخضراء في القسم ونسبتها من المساحة الكلية . - وجود بنية تحتية مناسبة . - تقارير توضح عملية ترميم وتأهيل المباني والخدمات الملحقة .	- رئاسة القسم / الهندسية	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25

الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية /كلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من 2021 -2026

	الهدف التاسع: تعزيز دور الارشاد النفسي والتربوي لخدمة ورعاية طلبة القسم.	- واجبات محددة ومعلنة للمرشد التربوي الاكاديمي وقوائم الارشاد التربوي ومحاضر للاجتماع مع المشرف التربوي . - وجود دليل سنوي مطبوع للارشاد التربوي الاكاديمي معتمد ، ووجود تقرير عن قائمة احتياجات الطلاب الفعلية معتمد وموثق . - وجود تقرير عن خدمات الدعم الطلابي يتضمن كل الأنشطة الارشادية والمستفيدين منها.	- عمادة الكلية / لجنة الارشاد النفسي والتأهيل التربوي	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25

المحاور	الاهداف	مؤشرات الاداء	مسؤول التنفيذ	التوقيت الزمني	
المحور الرابع : تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس ومهاراتهم وتحسين بيئة العمل	**الهدف الاول :** تفصيل مشاركة اعضاء هيئة التدريس في مشاريع الابحاث المحلية والدولية لدعم الخبرات والقدرات .	- بيان بالمشاركات المحلية والدولية التي انجزها اعضاء هيئة التدريس . - وجود قاعدة بيلنات مفصلة عن التدريسيين والبحوث والمؤتمرات التي تم مشاركتها. - تقرير باعضاء هيئة التدريس الذين تم مكافئتهم لمشاركتهم في هذه المشاريع البحثية.	- رئاسة القسم / لجنة البحث والتطوير وشعبة الشؤون العلمية و شعبة البعثات والعلاقات الثقافية	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثاني : دعم وتشجيع مشاركة اعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية .	- بيان بالمؤتمرات المحلية والدولية التي حضرها اعضاء هيئة التدريس - تقرير باعضاء هيئة التدريس الذين تم مكافئتهم لمشاركتهم في هذه المؤتمرات. - استقصاءات تفيد مدى استفادة اعضاء هيئة التدريس من المؤتمرات (وجود اليات لتقييم فعالية ومردود هذه المؤتمرات) .	- رئاسة القسم / لجنة البحث والتطوير وشعبة الشؤون العلمية و شعبة البعثات والعلاقات الثقافية	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25

	الهدف الثالث : التطوير المستمر لبرامج تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس والقيادات الاكاديمية للوفاء بمطتلبات الخطة الاستراتيجية للقسم باتجاه تاهلها للاعتماد الاكاديمي	- وجود خطة تدريبية موثقة ومعلنة تغطي الاحتياجات التدريبية الفعلية . - عدد دورات تدريبية سنوية . - استقصاءات تفيد مدى استفادة اعضاء هيئة التدريس من نظام التدريب (وجود اليات لتقييم فعالية ومردود التدريب) .	- رئاسة القسم / لجنة البحث والتطوير ولجنة ضمان الجوده	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الرابع : تدعيم انشطة رعاية الباحثين ودعم تحفيز اعضاء هيئة التدريس وتطوير المختبرات العلمية	- توفير الاحتياجات البحثية الاساسية من اجهزة ومستلزمات مختبرية من خلال الموارد الذاتية للقسم. - وجود الية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية . - وجود قرار بتخصيص نسبة من موارد الكلية الذاتية لدعم البحث العلمي .	- رئاسة القسم / شعبة الشؤون العلمية / المالية	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الخامس : تطوير برامج تطوعية تسهم في خدمة المجتمع .	- وجود بروتوكول تعاون بين القسم من خلال عمادة الكلية و الجهات المجتمعية والمؤسسات الحكومية الأخرى التي تساهم في حل المشكلات المجتمعية . - وجود تقرير يوضح مشاركة اعضاء هيئة التدريس في الجامعة في تقديم الاستشارات والحلول للجهات المجتمعية . -	- رئاسة القسم / عمادة الكلية	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25

الخطة الاستراتيجية لقسم علوم التربة والموارد المائية /كلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من 2021 -2026

المحاور	الاهداف	مؤشرات الاداء	مسؤول التنفيذ	التوقيت الزمني	
المحور الخامس : تطوير ودعم البحث العلمي واستثماره في التنمية الوطنية	**الهدف الاول :** تحديث خطط البحث العلمي بالقسم وربطها بالخطة البحثية للكلية .	- وجود خطط بحثية للقسم. - وجود خطة بحثية للقسم وربطها بالخطة البحثية للكلية - وجود قاعدة بيانات بالابحاث المنشورة دوليا ومحليا . - وجود تقارير دورية بمعدلات الانجاز في الخطة البحثية . - تقارير بخطط التحسين لانجاز ما لم يتم تنفيذه من الخطة .	- رئاسة القسم لجنة البحث والتطوير بالقسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثاني : رفع الكفاءة العلمية البحثية بالالتزام بالمعايير المحلية والدولية .	- وجود الية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية . - وجود تقارير من شعب الشؤون العلمية في الكليةعن الابحاث التي يتم اجراءها في الأقسام العلمية . - وجود قاعدة بيانات بالابحاث الفائزة بجوائز النشر العلمي سنويا . - عدد براءات الاختراع المسجلة محليا أو عالميا .	- رئاسة القسم لجنة البحث والتطوير بالقسم	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الثالث : دعم المجلة العلمية للكلية وتعزيز رصانتها ومكانتها التنافسية دوليا .	- وجود الية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على النشر في مجلة الكلية. - عدد ما نشر في أوعية علمية محكمة مفهرسة في السنة السابقة لكل عضو هيئة تدريس . - عدد االستشهادات بأوراق علمية في أوعية علمية محكمة مفهرسة لكل عضو هيئة التدريس.	- رئاسة القسم عمادة الكلية/ والمجلة	2022	%25
				2023	%25
				2024	%25
				2025	%25
	الهدف الرابع : عقد مؤتمرات علمية دولية للقسم مع التنسيق بين التخصصات المناضرة في اقسام الكلية .	- وجود محاضر وتقارير تفيد باقامة المؤتمرات العلمية في اقسام الكلية . - وجود تقارير توضح عدد المشاركين بمؤتمرات الكلية	- رئاسة القسم / لجنة البحث والتطوير بالقسم	2022	%25
				2023	%25

%25	2024				
%25	2025				