



**الخططة الاستراتيجية
كلية الزراعة جامعة ديالى
2026-2021**



المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	ت
٢	كلمة العميد	١
٣	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية	٢
٤	المقدمة	٣
٥	لمحة تاريخية عن الكلية	٤
٧-٦	الرؤيا والرسالة والاهداف للكلية	٥
٨	الخطة الاستراتيجية ونموذج تنفيذها	٦
١٠-٩	الية تنفيذ المحور الاول	٧
١١	الية تنفيذ المحور الثاني	٨
١٣-١٢	الية تنفيذ الهدف الثالث	٩
١٥-١٤	الية تنفيذ الهدف الرابع	١٠
١٦	الية تنفيذ الهدف الخامس	١١

كلمة العميد

الحمد لله الذي علم بالقلم ، علم الانسان ما لم يعلم، والصلاة والسلام على سيد العرب العجم، وعلى آله واصحابه سادات الامم. من المعروف ان التخطيط الاستراتيجي أسلوب إداري يختلف عن غيره من الأساليب الإدارية في كون مبادئه وأساليبه ونظرياته قد جرى تطويرها من التجارب العملية الميدانية والفكر الأكاديمي النابع من الحاجة إلى تطوير أداء المنظمات على المدى البعيد لضمان بقائها وإيجاد أجواء حيوية تستفيد من الإمكانيات المتاحة بصورة فعالة تعتمد على التخطيط الاستراتيجي كأسلوب علمي قادر على تحقيق الأهداف المنشودة.

ولكي تتمكن كلية الزراعة من ممارسة أعمالها وتحقيق أهدافها التي من شأنها تحقيق أهداف المجتمع من إمداده بالكوادر الفنية المدربة والمؤهلة فلا بد أن يكون هناك تخطيط استراتيجي يهدف إلى رفع مستوى الكلية وفي النهاية تحقيق ضمان الجودة ، حيث تعاني كليات الزراعة من مشكلات متنوعة كانخفاض الاقبال على الدراسة بها، وبالتالي قلة خريجها اضافة الى قلة فرص العمل المتاحة لهم. وتبرز أهمية التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم بشكل عام والتعليم العالي بشكل خاص في أنه يشكل عملية وضع خارطة محددة للتوجهات التي تعمل المؤسسة من خلالها، كما أنها تشكل الوسيلة والمنهجية التي تقود عمل المؤسسة التعليمية نحو تحقيق أهدافها. يعد التخطيط الاستراتيجي أحد الأدوات الإدارية التي تساعد المنظمات التعليمية على التحديد الدقيق للأولويات حيث ترتبط بالأهداف المنشودة، والتي تعمل على تحسين المخرجات التعليمية وجعلها أكثر ملائمة لسوق العمل. نحاول كعمادة كلية الزراعة ان نضع تخطيطاً استراتيجياً يشارك فيه جميع العاملين، والعمل على تطوير الوسائل والإجراءات الضرورية لتحقيق الرؤية والرسالة والغايات الإستراتيجية وما يتضمن ذلك من عملية تحليل استراتيجي لكل من المتغيرات الداخلية والخارجية لبيئة الكلية من خلال تشكيل فريق وضع الخطة يضم أشخاصاً ذوي خبرة وتخصص، واستخدام تحليل SWOT لإبراز نقاط العوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر على المنظومة التعليمية.



العميد

فريق ابحاث الامانة الاستراتيجية لكلية الزراعة

تم تشكيل فريق لعداد الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة للفترة من ٢٠٢٦-٢٠٢١ بموجب الامر الاداري المرقم (١٨٩٠) في ١٢/٨/٢٠٢٠، وتكون الفريق من:

ت	الاسم	
١	أ.م.د. حسن هادي مصطفى	رئيسا
٢	أ.م.د. باسم رحيم بدر	عضوا
٣	أ.م.د. نزار سليمان علي	عضوا
٤	أ.د. عثمان خالد علوان	عضوا
٥	أ.د. فارس محمد سهيل	عضوا
٦	أ.د. عدنان حسين علي	عضوا
٧	أ.م.د. عمار طالب ذياب	عضوا

المقدمة

ان الخطة الاستراتيجية في كلية الزراعة هي خارطة طريق تعد وفقا للمعايير العلمية ومبادئها التطبيقية. اذ تمثل العملية التخطيطية تجميعاً للأفكار المشتركة للقيادات الادارية في المنظومة التعليمية فضلا عن مشاركة جميع الأطراف ذات العلاقة بالتنفيذ والمتابعة لمجريات التخطيط الاستراتيجي.

لقد سعت كلية الزراعة الى توفير الطاقات اللازمة لتنفيذ التخطيط الاستراتيجي تضمنت كوادرا كاديمية وإدارية وفنية واستشارية في ميدان الإدارة الاستراتيجية. وشرعت كلية الزراعة في الشروع برسم خطة استراتيجية طويلة الأمد تتضمن تحقيق غايات تطوير مجالات الكلية العلمية والبحثية وتنمية المهارات لجميع كوادر الكلية والارتقاء بمعايير التعليم والتعلم وفقا لمعايير ضمان الجودة المنشودة

وبناءً على ما تقدم، فقد شرعت فرق العمل المعنية بهذه المهمة أسلوب تحليل الواقع الحالي كنقطة انطلاق نحو الغايات المأمولة لخطتها الخمسية ٢٠٢١م – ٢٠٢٦م. حيث تصبو كلية الزراعة لتحقيق اهدافها في المدة الزمنية المحددة.

كما راعت الكوادر المعنية بمشروع الخطة الاستراتيجية متطلبات سوق العمل بخصوص القيمة العلمية والثقافية والحضارية وخدمة المجتمع المحلي والإقليمي والدولي الذي شكل المحتوى النوعي للتوجه الاستراتيجي للكلية.

وأخيراً نسال الله العزيز القدير التوفيق والسداد لبلوغ مانصبوا إليه.

لمحة تاريخية من الكلية

ان تأسيس كلية الزراعة في جامعة ديالى كان ضرورة ملحة لما تمتلكه محافظة ديالى من إمكانيات كبيرة في القطاع الزراعي ومن أراضي خصبة واسعة فهية محافظة زراعية بأمتياز ولاشتهار بساتينها بالحمضيات حيث سميت بعقوبة بمدينة البرتقال كما تشتهر بعقوبة والأقضية الأخرى التابعة لمحافظة ديالى بأنواع الفواكه مثل الرمان والنخيل والأعناب كما تتميز بأنواع نادرة من التمور والحمضيات .

لقد حبا الله هذه المحافظة بنهر ديالى الخير الذي يروي بساتينها الغناء وأراضيها الخصبة على جانبيه تاركاً ورائه مساحات شاسعة من الجنان الخضراء تسر الناظرين .

كذلك فإن للثروة الحيوانية في محافظة ديالى النصيب الأوفر في القطاع الزراعي فهي من الركائز الاقتصادية المهمة ، حيث توجد فيها ثلاث محطات أبقار كبيرة والعديد من القاعات لتربية الدواجن سواء لإنتاج بيض المائدة او اللحوم البيضاء حيث عدت محافظة ديالى الأولى بعد بغداد بعدد القاعات والمفاقس في العراق .

ومن هنا يتحتم علينا إعداد إدارة جيدة لهذه المرافق الإنتاجية المهمة بواسطة مهندسين زراعيين أكفاء علمياً وعملياً للاضطلاع بالواقع الزراعي للمحافظة سواء في مجال البستنة والثروة الحيوانية وبما يتناسب مع هذه الإمكانيات الزراعية الكبيرة والارتقاء بها إلى مستوى الطموح وبما يجعل من محافظة ديالى السلة الغذائية الأكبر لعراقنا الحبيب ، كذلك تطمح كلية الزراعة الى توسيع القبول للدراسة فيها من ناحية إعداد الطلبة المقبولين فمئذ تأسيس الكلية عام ٢٠٠٤ حيث تم قبول ٤٠ طالباً وطالبة فقط ليصل في العام الدراسي الحالي ٢٠١٠-٢٠١١ الى ٤٥٠ طالباً وطالبة كما تطمح الكلية الى فتح اقسام جديدة فيها تضاف إلى قسمين البستنة والثروة الحيوانية وبما يتناسب والإمكانية الزراعية للمحافظة كما تسعى الكلية في الأعوام القادمة إلى فتح باب القبول للدراسات العليا من اجل إعداد كادر تدريسي متخصص في العلوم الزراعية وبما يحقق الأهداف والرؤى التي سعت الكلية الى تحقيقها .

رؤية ورسالة و الأهداف الكلية

• الرؤية

تخطط كلية الزراعة إلى السعي الدائم لامتلاك الإمكانيات المادية و التقنيات المتطورة و الحديثة التي تؤهلها للمساهمة في رفد المجتمع العراقي و الإنسانية بالبناء العلمي الرصين و صياغة التقاليد الجامعية السامية التي تؤكد رقي الوسط الجامعي كونه يمثل المنار و القدوة للمجتمع ، وان تؤدي الكلية دورا مهما في وضع السياسة الزراعية في العراق و تطوير و تحديث الأساليب الزراعية المتبعة باعتماد منهج البحث العلمي التطبيقي سبيلا لرفع المستوى الاقتصادي للمجتمع .

إن كلية الزراعة حريصة على زراعة بذور الطموح و المثابرة و الإبداع في نفوس خريجها و تأهيلهم لاجتياز المنافسة و التحديات في ميادين العلم و ميادين الإنتاج على حد سواء ، مؤمنين إن طلب العلم و التحديث منهج حياة .

• الرسالة

تمثل كلية الزراعة نبض عطاء دائم بما تملكه الجامعة و وزارة التعليم العالي و البحث العلمي من القيم الأصيلة و العريقة و سمو الأهداف ، و تضع الخطوات الوثيقة لاعتماد المعايير الرصينة لمخرجاتها التعليمية و التدريبية و تطوير كادرها التدريسي بما يتماشى مع القفزات الكبيرة في الجامعات الإقليمية و العالمية ، و تحقيق الامتداد الحيوي للكلية في فعاليات المجتمع ليكون للعلم دورا في قيادة و خدمة المجتمع .

الأهداف

- ١- إعداد و تخريج كادر زراعي متخصص مؤهل لإدارة و تطوير و تحديث المشاريع الزراعية من خلال اعتماد مناهج دراسية تواكب التطور في الاختصاصات الزراعية المختلفة ، و تركيز الجهود لتوفير الفرصة للطلبة للتدريب العملي في تنفيذ و إدارة العمليات الحقلية لاكتساب الخبرة العملية .
- ٢- إجراء البحوث العلمية التطبيقية في الاختصاصات الزراعية التي تهدف إلى حل المشاكل التي تعترض العملية الإنتاجية و تطوير وسائل الإنتاج المستخدمة .

- ٣- رفد المجتمع بالكوادر المتقدمة في الاختصاصات الزراعية من خلال الدراسات العليا في الكلية وفق منظور حاجة المجتمع الفعلية للاختصاص و ظهور الاختصاصات العلمية الجديدة .
- ٤- يكون للكلية دورا في صياغة سياسة زراعية في المحافظة و العراق تعتمد على الأسلوب العلمي في اتخاذ القرارات و التخطيط لإنشاء المشاريع الزراعية .
- ٥- إتباع سياسة التطوير المستمر للكادر التدريسي من خلال اشتراكه بالدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات داخل وخارج العراق لضمان التفاعل الإنساني و مواكبة التطور الإقليمي و العالمي في المجال الزراعي .
- ٦- الانفتاح على كليات الزراعة العربية و العالمية لتبادل الخبرات في مجال تحديث المناهج واستخدام وسائل التعليم الحديثة وإجراء البحوث المشتركة و تبادل الأساتذة الزائرين .

التخطيط الاستراتيجي

يمثل التخطيط الاستراتيجي لكلية أحد أولويات الإدارة الفعالة فيها، حيث يعمل على تحقيق تصور واضح حول مستقبل الكلية ورؤيتها وأهدافها ورسالتها فضلا عن الاستخدام الأمثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية الموجودة داخل الكلية للعمل والسير على الطريق الصحيح في إطار زمني محدد، كما يجنب التداخل أو التكرار في إصدار القرارات. بالإضافة إلى ما سبق فإن وجود الخطة الاستراتيجية داخل الكلية هي من أهم متطلبات الكلية لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة والاداء فيها.

نموذج تنفيذ الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة للفترة من ٢٠٢٦-٢٠٢١



الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٦

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف	لمحاور
٢٠٢٢	٢٥%	- عمادة الكلية	وجود هيكل تنظيمي رسمي محدث ومعتمد تتضح به التبعيات الرأسية والعلاقات الأفقية التي تحقق التعاون بين مستوياته ووحداته . وجود تقرير يوضح ملائم الهيكل التنظيمي لحجم ونوع أنشطة الكلية، وقابل للتطوير بما يحقق رسالة الكلية وأهدافها الإستراتيجية . وجود ادلة تنفيذه على التعيين أو النقل أو الانتداب لبعض الموظفين طبقا للتوصيف الوظيفي .	الهدف الاول : مراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي للكلية .	المحور الاول : رفع كفاءة الاداء المؤسسي التحسين القدرة التنافسية للكلية
٢٠٢٣	٢٥%				
٢٠٢٤	٢٥%				
٢٠٢٥	٢٥%				
٢٠٢٢	٢٥%	- عمادة الكلية/ المعلوماتية	سهولة الحصول على البيانات من خلال الشبكات .	الهدف الثاني : تطبيق قواعد الحوكمة وتطوير اسلوب اتخاذ القرار لرفع كفاءة الاداء المؤسسي	
٢٠٢٣	٢٥%				
٢٠٢٤	٢٥%				
٢٠٢٥	٢٥%				
٢٠٢٢	٢٥%	- عمادة الكلية/ الشؤون العلمية	وجود محاضر دورات التوعية بحقوق الملكية الفكرية والالية للمحافظة على الحقوق المهنية والفكرية في الكلية. وجود صندوق شكاوي ومقترحات المراجعين والطلبة ووجود لجنة لفحص ومتابعة تلك الشكاوي .	الهدف الثالث : اعداد واعتماد لوائح الاخلاقيات المهنية للكلية واقسامها.	
٢٠٢٣	٢٥%				
٢٠٢٤	٢٥%				
٢٠٢٥	٢٥%				
٢٠٢٢	٢٥%	- عمادة الكلية/ قسم ضمان الجودة و الادارية	وجود تقرير عن نمط القيادة وتوضح حالات اختيار القيادات في الادارة الاستراتيجية ومدى تطبيق معايير اختيارهم . وجود خطة تدريبية معتمدة وموثقة مع محاضر الدورات وكشوف باسماء المشاركين . وجود معايير محددة لتقييم اداء العاملين في الادارة الاستراتيجية في الكلية و لتكريم العاملين في الادارة الاستراتيجية .	الهدف الرابع : تاهيل العاملين في الادارة الاستراتيجية للكلية بما يمكنها من تطوير البنية الاساسية للكلية	
٢٠٢٣	٢٥%				
٢٠٢٤	٢٥%				

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٦

٢٠٢٥	٢٠٢٥			والتوظيف الامثل للموارد المادية والبشرية والمعرفية .
%٢٥	٢٠٢٢	- عمادة الكلية/ التعليم المستمر	<ul style="list-style-type: none"> - وجود خطة تدريبية معتمدة وموثقة ومعلنة تغطي الاحتياجات التدريبية الفعلية. - وجود محاضر الدورات وكشوف باسماء المشاركين . - استقصاءات تبين مدى استفادة الجهاز الاداري من نظام التدريب (وجود اليات لتقييم فعالية ومردود التدريب) . 	<p>الهدف الخامس :</p> <ul style="list-style-type: none"> رفع كفاءة وتنمية قدرات الملاك الاداري والكليات بمختلف المجالات مثل اللغات الاجنبية والحاسبات والمهارات التخصصية .
%٢٥	٢٠٢٣			
%٢٥	٢٠٢٤			
%٢٥	٢٠٢٥			
%٢٥	٢٠٢٢	عمادة الكلية/ الهندسية	<ul style="list-style-type: none"> - وجود دراسة عن الاستخدام الامثل للمكان دون هدر وبأفضل طريقة ممكنة. - وجود بنية تحتية مناسبة . - وجود مخططات لجميع المشاريع مع البرنامج الوظيفي لها والاستفادة من الاماكن الشاغرة والمساحات الفائضة في وظائف وفعاليات جديدة تحتاجها الجامعة لاستيعاب الاعداد المتزايدة من الطلبة باختصاصات متنوعة ومتعددة. 	<p>الهدف السادس :</p> <ul style="list-style-type: none"> اقتراح مشاريع جديدة يتم تنفيذها من خلال ما يتوفر في صندوق التعليم العالي في الكلية والجامعة.
%٢٥	٢٠٢٣			
%٢٥	٢٠٢٤			
%٢٥	٢٠٢٥			
%٢٥	٢٠٢٢	عمادة الكلية/ الادارية	<ul style="list-style-type: none"> - وجود خطة لمواجهة الكوارث والازمات . - وجود محاضر التدريبات المختلفة لمواجهة الازمات . - تنفيذ سيناريو الاخلاء . 	<p>الهدف السابع :</p> <ul style="list-style-type: none"> دراسة انشاء وحدة ادارة الازمات بالكلية.
%٢٥	٢٠٢٣			
%٢٥	٢٠٢٤			
%٢٥	٢٠٢٥			

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف	المحاور
٢٠٢٢	%٢٥	عمادة الكلية	وجود محاضر اجتماع لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية . وجود تقرير نصف سنوي عن معدلات الانجاز واسباب عدم التنفيذ . وجود خطط تحسين معتمدة من قبل المجالس المعتمدة .	الهدف الاول :	المحور الثاني : التأكيد على تطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد الوطني والدولي
٢٠٢٣	%٢٥			متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية للكلية وضمان توافقها مع خطة الجامعة باستمرار .	
٢٠٢٤	%٢٥				
٢٠٢٥	%٢٥				
٢٠٢٢	%٢٥	عمادة الكلية/ ضمان الجوده	وجود برنامج موصف ومعتمد وفق دليل موحد للمؤشرات المعتمدة وطنيا ودوليا . وجود تقرير مراجعة داخلية وخارجية . الحصول على الاعتماد الوطني الدولي .	الهدف الثاني :	
٢٠٢٣	%٢٥			وضع الخطة اللازمة للوصول الى الاعتماد الوطني الدولي .	
٢٠٢٤	%٢٥				
٢٠٢٥	%٢٥				
٢٠٢٢	%٢٥	عمادة الكلية/ ضمان الجوده	وجود برنامج موصف ومعتمد وفق معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية وجود تقرير مراجعة داخلية وخارجية . وجود اجراءات تصحيحية في ضوء المؤشرات الكلية.	الهدف الثالث :	
٢٠٢٣	%٢٥			تطوير نظام التقييم الذاتي ونماذج المراجعة الداخلية ومطابقتها مع مثيلاتها الصادرة عن الجهات المتخصصة بجودة التعليم ونماذج المؤسسات الدولية .	
٢٠٢٤	%٢٥				
٢٠٢٥	%٢٥				
٢٠٢٢	%٢٥	عمادة الكلية/ ضمان الجوده	وجود تقرير يفيد مشاركة ممثلين من الكلية في كافة أنشطة الجودة . وجود محاضر دورات تدريب وتأهيل اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري للعمل في قسم ضمان الجودة . وجود اجراءات تصحيحية في ضوء المؤشرات الكلية.	الهدف الرابع :	
٢٠٢٣	%٢٥			متابعة اداء ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي وفقا لرؤية ورسالة الكلية والخطة الاستراتيجية المعتمدة والمعلنة .	
٢٠٢٤	%٢٥				
٢٠٢٥	%٢٥				

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٦

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف	المحاور
٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية/ فحده التأهيل والتوظيف	وجود برامج تعليمية موصفة توضح توافق هذه البرامج للائحة الداخلية والمعايير الاكاديمية المتبناة . وجود تقارير سنوية تشمل اراء الخريجين والجهات المستفيدة واء الطلاب في البرامج الدراسية (تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين) . وجود خطة تحسين معتمدة وموثقة ومعلنة .	الهدف الاول : مراجعة البرامج الدراسية المعتمدة ووضع المعايير الحاكمة لمقترحات البرامج الجديدة بما يعزز من سمعة الكلية ومكانتها	المحور الثالث : زيادة القدرات التنافسية لطلبة الكلية
٢٠٢٣	٢٥%				
٢٠٢٤	٢٥%				
٢٠٢٥	٢٥%				
٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية/ الشؤون العلمية /المكتبة / وحدة التأهيل والتوظيف	وجود وحدة تخصصية او مختبرات تخصصية مزود بالاجهزة اللازمة لتنمية مهارات وقدرات الطلبة كل حسب تخصصه . وجود مكتبة مطورة ومحدثة وممكنة . زيادة رضا الطلاب عن برامج تنمية المهارات وفق استبانات خاصة بهذا الغرض .	الهدف الثاني : التركيز على برامج تنمية المهارات وقدرات الطلبة واعادهم لسوق العمل من خلال البرامج العلمية المختلفة والارتقاء بمهارات الخريجين المهنية والتنافسية .	
٢٠٢٣	٢٥%				
٢٠٢٤	٢٥%				
٢٠٢٥	٢٥%				
٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية/ وحده التأهيل والتوظيف	قاعدة بيانات للخريجين محدثة بشكل دوري . وجود تقرير عن نسبة المستفيدين من برامج التطوير المستمرة سنويا ووجود كتيب سنوي للخريجين . وجود تقرير عن الانشطة التي توضح العلاقة بين الخريجين والكلية عدد الجهات الموظفة للخريجين التي تتواصل مع الكلية .	الهدف الثالث : تعزيز التواصل مع الخريجين ومتابعة شؤونهم ورعايتهم .	
٢٠٢٣	٢٥%				
٢٠٢٤	٢٥%				
٢٠٢٥	٢٥%				
٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون	وجود محاضر عن دورات في اساليب التعليم والتعلم غير التقليدية .	الهدف الرابع : الاهتمام ببرامج التعليم	

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٦

٢٠٢٣	٢٥%	العلمية	وجود تقرير عن برامج التعليم الالكتروني التي تتبعها الكلية وعن المقررات الالكترونية فيها.	الالكتروني ذلك عن طريق التوسع في تقديم برامج دراسية جديدة لتلبية الاحتياجات المتعددة في سوق العمل .
٢٠٢٤	٢٥%		وجود دراسة عن مدى استيفاء استراتيجية التعليم الالكتروني للمخرجات المستهدفة من السنة الاخيرة للدراسة .	
٢٠٢٥	٢٥%			
٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية/ شعبة النشاطات الطلابية	تقرير معتمد وموثق بنسبة الطلاب المشاركين في الانشطة المختلفة .	الهدف السابع : دعم الانشطة الطلابية ورعاية الشباب واعداد فعاليات متنوعة تلبي ميول الشباب وتنمية المواهب بالتعاون مع الاتحادات والاندية الرياضية.
٢٠٢٣	٢٥%		وجود خطة سنوية للانشطة الطلابية .	
٢٠٢٤	٢٥%		وجود تقارير توضح مكافاة الطلاب المتفوقين في الانشطة الطلابية ونسبة رضا الطلاب عن الأنشطة الطلابية.	
٢٠٢٥	٢٥%			
٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية/ الهندسية	مقدار المساحات الخضراء في الكلية ونسبتها من المساحة الكلية .	الهدف الثامن : تطوير والاهتمام بالابنية للكلية واماكن الانشطة الفنية المختلفة .
٢٠٢٣	٢٥%		وجود بنية تحتية مناسبة .	
٢٠٢٤	٢٥%		تقارير توضح عملية ترميم وتأهيل المباني والخدمات الملحقة .	
٢٠٢٥	٢٥%			
٢٠٢٢	٢٥%	رئاسة الجامعة/ اللجنة المركزية للارشاد النفسي والتأهيل التربوي	واجبات محددة ومعلنة للمرشد التربوي الاكاديمي وقوائم الارشاد التربوي ومحاضر للاجتماع مع المشرف التربوي .	الهدف التاسع: تعزيز دور الارشاد النفسي والتربوي لخدمة ورعاية طلبة الكلية.
٢٠٢٣	٢٥%		وجود دليل سنوي مطبوع للارشاد التربوي الاكاديمي معتمد ، ووجود تقرير عن قائمة احتياجات الطلاب الفعلية معتمد وموثق .	
٢٠٢٤	٢٥%		وجود تقرير عن خدمات الدعم الطلابي يتضمن كل الأنشطة الارشادية والمستفيدين منها.	
٢٠٢٥	٢٥%			

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٦

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف	المحاور
٢٠٢٢	%٢٥	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون العلمية و شعبة البعثات والعلاقات الثقافية	بيان بالمشاركات المحلية والدولية التي انجزها اعضاء هيئة التدريس . وجود قاعدة بيلنات مفصلة عن التدريسيين والبحوث والمؤتمرات التي تم مشاركتها. تقرير باعضاء هيئة التدريس الذين تم مكافئتهم لمشاركتهم في هذه المشاريع البحثية.	الهدف الاول : تفصيل مشاركة اعضاء هيئة التدريس في مشاريع الابحاث المحلية والدولية لدعم الخبرات والقدرات .	المحور الرابع : تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس ومهاراتهم وتحسين بيئة العمل
٢٠٢٣	%٢٥				
٢٠٢٤	%٢٥				
٢٠٢٥	%٢٥				
٢٠٢٢	%٢٥	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون العلمية و شعبة البعثات والعلاقات الثقافية	بيان بالمؤتمرات المحلية والدولية التي حضرها اعضاء هيئة التدريس تقرير باعضاء هيئة التدريس الذين تم مكافئتهم لمشاركتهم في هذه المؤتمرات. استقصاءات تفيد مدى استفادة اعضاء هيئة التدريس من المؤتمرات (وجود اليات لتقييم فعالية ومردود هذه المؤتمرات) .	الهدف الثاني : دعم وتشجيع مشاركة اعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية .	
٢٠٢٣	%٢٥				
٢٠٢٤	%٢٥				
٢٠٢٥	%٢٥				
٢٠٢٢	%٢٥	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون العلمية و ضمان الجوده	وجود خطة تدريبية موثقة ومعلنة تغطي الاحتياجات التدريبية الفعلية . عدد دورات تدريبية سنوية . استقصاءات تفيد مدى استفادة اعضاء هيئة التدريس من نظام التدريب (وجود اليات لتقييم فعالية ومردود التدريب) .	الهدف الثالث : التطوير المستمر لبرامج تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس والقيادات الاكاديمية للوفاء بمطالبات الخطة الاستراتيجية لكلية باتجاه تاهلها للاعتماد الاكاديمي	
٢٠٢٣	%٢٥				
٢٠٢٤	%٢٥				
٢٠٢٥	%٢٥				

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٦

٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون العلمية / المالية	- توفير الاحتياجات البحثية الاساسية من اجهزة ومستلزمات مختبرية من خلال الموارد الذاتية للكلية. - وجود الية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية . - وجود قرار بتخصيص نسبة من موارد الكلية الذاتية لدعم البحث العلمي .	الهدف الرابع : تدعيم أنشطة رعاية الباحثين ودعم تحفيز اعضاء هيئة التدريس وتطوير المختبرات العلمية
٢٠٢٣	٢٥%			
٢٠٢٤	٢٥%			
٢٠٢٥	٢٥%			
٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية/ امانة المجلس	- وجود بروتوكول تعاون بين الكلية و الجهات المجتمعية والمؤسسات الحكومية الأخرى التي تساهم في حل المشكلات المجتمعية . - وجود تقرير يوضح مشاركة اعضاء هيئة التدريس في الجامعة في تقديم الاستشارات والحلول للجهات المجتمعية .	الهدف الخامس : تطوير برامج تطوعية تسهم في خدمة المجتمع .
٢٠٢٣	٢٥%			
٢٠٢٤	٢٥%			
٢٠٢٥	٢٥%			

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة / جامعة ديالى للفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٦

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف	المحاور
٢٥%	٢٠٢٢	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون العلمية	- وجود خطط بحثية للأقسام العلمية .	الهدف الاول : تحديث خطط البحث العلمي بأقسام الكلية وربطها بالخطة البحثية للجامعة .	المحور الخامس : تطوير ودعم البحث العلمي واستثماره في التنمية الوطنية
٢٥%	٢٠٢٣		- وجود خطة بحثية لكلية وربطها بالخطة البحثية للجامعة		
٢٥%	٢٠٢٤		- وجود قاعدة بيانات بالابحاث المنشورة دوليا ومحليا .		
٢٥%	٢٠٢٥		- وجود تقارير دورية بمعدلات الانجاز في الخطة البحثية .		
٢٥%	٢٠٢٥		- تقارير بخطط التحسين لانجاز ما لم يتم تنفيذه من الخطة .		
٢٥%	٢٠٢٢	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون العلمية	- وجود الية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية .	الهدف الثاني : رفع الكفاءة العلمية البحثية بالالتزام بالمعايير المحلية والدولية .	
٢٥%	٢٠٢٣		- وجود تقارير من شعب الشؤون العلمية في الكلية عن الابحاث التي يتم اجراءها في الأقسام العلمية .		
٢٥%	٢٠٢٤		- وجود قاعدة بيانات بالابحاث الفائزة بجوائز النشر العلمي سنويا .		
٢٥%	٢٠٢٥		- عدد براءات الاختراع المسجلة محليا أو عالميا .		
٢٥%	٢٠٢٢	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون العلمية والمجلة	- وجود الية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على النشر في مجلة الكلية .	الهدف الثالث : دعم المجلة العلمية للكلية وتعزيز رصانتها ومكانتها التنافسية دوليا .	
٢٥%	٢٠٢٣		- عدد ما نشر في أوعية علمية محكمة مفهوسة في السنة السابقة لكل عضو هيئة تدريس .		
٢٥%	٢٠٢٤		- عدد الاستشهادات بأوراق علمية في أوعية علمية محكمة مفهوسة لكل عضو هيئة التدريس .		
٢٥%	٢٠٢٥				
٢٥%	٢٠٢٢	عمادة الكلية/ شعبة الشؤون العلمية	- وجود محاضر وتقارير تفيد باقامة المؤتمرات العلمية في كليات الجامعة .	الهدف الرابع : عقد مؤتمرات علمية دولية للكلية مع التنسيق بين التخصصات المتقاربة في كليات واقسام الجامعة المختلفة .	
٢٥%	٢٠٢٣		- وجود تقارير توضح عدد المشاركين بمؤتمرات الجامعة		
٢٥%	٢٠٢٤				
٢٥%	٢٠٢٥				